

Gemeente Tytsjerksteradiel

Besteding CDOKE- middelen

Opgave warmte- en energietransitie

Haaije Koenders, Jelmer Steenbeek & Mark van Keulen
14-5-2024

Inhoud

Inleiding.....	2
Bestedingsvoorwaarden.....	2
Beschikbare budget.....	3
Besteding.....	4
Vastgestelde uitgave CDOKE-middelen.....	4
Voorstel besteding middelen	4
Begroting.....	7
Besteding CDOKE-middelen Tytsjerksteradiel.....	7
Bijlage 1	8
Bijlage 2	11

Inleiding

Op 25 oktober 2022 zijn de uitvoeringsmiddelen voor het klimaat- en energiebeleid (hierna te noemen: CDOKE-middelen) schriftelijk aangekondigd (kenmerk: DGKE-K/22510197). Een eerste tranche voor de periode 2023 tot en met 2026 is inmiddels ontvangen. Verder is er aangegeven dat er een wettelijke regeling zal worden opgesteld voor de toekenning van de middelen voor de periode 2026 tot en met 2030. Hiermee komt het Rijk tegemoet aan eerdere toezeggingen met betrekking tot financiële compensatie voor de taken rond klimaat- en energiebeleid, zoals die bij de gemeenten zijn neergelegd. Met andere woorden, we kunnen nu structureel werk maken van onze klimaat- en energieambities.

Eind 2023 zijn er voor Achtkarspelen en Tytsjerksteradiel vier projectleiders aangesteld om aan de slag te gaan met de warmtetransitie. De afgelopen maanden is gewerkt aan een plan van aanpak, waarin staat hoe we richting 2030 invulling gaan geven aan de opgave van de warmtetransitie. Vanuit deze aanpak wordt elk jaar ook een jaarplan opgesteld, met de concrete doelen en acties voor dat jaar. In 2024 en 2025 gaan we veel praktijkervaring opdoen. Door goede evaluaties en monitoring kunnen we onze aanpak aanscherpen, met als doel om richting 2026 te komen tot een doorontwikkeling van onze Transitievisie Warmte, ook wel het warmteprogramma genoemd.

Met dit document willen we vaststellen en onderbouwen waarvoor we de CDOKE-middelen gaan gebruiken. We gaan in op de bestedingsvoorwaarden, het beschikbare budget, het voorstel voor besteding en de begroting.

Bestedingsvoorwaarden

Gemeenten hebben de afgelopen jaren veel nieuwe taken op het gebied van klimaat- en energiebeleid gekregen. Grotendeels zijn deze taken opgepakt binnen de beschikbare capaciteit en middelen, maar een aantal taken zijn op basis van het principe 'geen knaken, geen taken' bewust 'on hold' gezet. In de 'kadernota 2023-2026' is daarover het volgende aangegeven:

"In 2022 volgt een nadere uitwerking voor de (formatieve) invulling van het Energieloket, zodat structureel invulling gegeven kan worden aan de taken die voortvloeien uit de Duurzaamheidsagenda en de Transitievisie Warmte. Deze aanvullende formatie wordt alleen ingevuld als er via het Rijk voldoende uitvoeringsmiddelen vanuit het klimaatbeleid beschikbaar komen.

Voor de uitvoering van de Transitievisie Warmte moeten Wijk Uitvoeringsplannen (WUP's) worden gemaakt. In samenspraak met de dorpen zullen concrete plannen worden gemaakt en uitgevoerd om de dorpen in fasen, uiteindelijk aardgasvrij te maken. Hier zijn projectleiders voor nodig om samen met de dorpen en een integraal gemeentelijk projectteam aan de slag te gaan. In 2022 volgt een nadere uitwerking hiervan voor de (formatieve) invulling. Daarbij zal worden gekeken of er mogelijk regionaal of provinciaal kan worden samengewerkt. De beoogde capaciteitsinvulling vindt alleen plaats als er vanuit het Rijk voldoende middelen beschikbaar komen voor de uitvoering van deze Transitievisie Warmte."

Met de komst van de uitvoeringsmiddelen kunnen we nu de formatie uitbreiden en/of externe deskundigen inhuren. Een voorwaarde is dat minimaal 90% van de uitvoeringsmiddelen wordt gebruikt voor apparaatskosten. Onder apparaatskosten vallen:

- Salarissen en sociale lasten voor ambtelijk personeel (eventueel inclusief ondersteunde taken zoals HR, financiën en ICT);
- Kosten voor ingeleend personeel;
- Overige goederen en diensten, zoals het afnemen van een beleidsonderzoek, een onderzoeksopdracht of het inhuren van bijvoorbeeld een omgevingsdienst.

Maximaal 10% van de uitkering mag gebruikt worden voor overige kosten die te maken hebben met de uitvoering van het klimaat- en energiebeleid. Denk hierbij aan communicatiematerialen, technisch onderzoek en registratiesystemen. In de uitkeringsregeling wordt verder een koppeling gelegd met de doelen van de Klimaatwet (= mitigatie). Ze mogen dus niet voor personele inzet voor bijvoorbeeld klimaatadaptatie of circulariteit worden ingezet.

Aanvullend kunnen er voor specifieke projecten aanvullende CDOKE-middelen worden aangevraagd. Het gaat dan om projecten voor Zero-emissiezones, zonneweiden en/of windparken en het aardgasvrij maken van gebouwen. Op basis van de warmtetransitie visie hebben we extra CDOKE-middelen aangevraagd om woningen in Ryptsjerk te verduurzamen en van het aardgas te halen. Helaas is deze aanvraag afgewezen en kunnen we voor nu niet rekenen op aanvullende middelen.

Beschikbare budget

Voor Tytsjerksteradiel gaat het om €590.000. Jaarlijks gaan de bedragen met ca. 1% omhoog. Naar verwachting zullen vergelijkbare bedragen in de jaren na 2025 beschikbaar komen, maar de hoogte daarvan is nog niet definitief bekend.

De regeling heeft een looptijd tot 31 december 2025. De voorschotten kunnen eventueel worden gereserveerd voor twee kalenderjaren volgend op het jaar van uitbetaling. Het voorschot voor 2023 moet dus uiterlijk zijn besteed op 31 december 2025, het voorschot voor 2024 uiterlijk op 31 december 2026 en voorschot voor 2025 uiterlijk op 31 december 2027. Als een deel van de middelen niet tijdig is besteed, of niet is besteed aan het doel van de regeling, dan kan een deel van de uitkering worden teruggevorderd door het Rijk. Het voorstel is om met besteding van CDOKE-middelen in 2024 van start te gaan, wat betekent dat we de eerste tranche gaan besteden in 2024, 2025 en 2026.

De middelen zijn op 11 april 2023 aangevraagd en inmiddels is de aanvraag gehonoreerd. Voor Tytsjerksteradiel gaat het in totaal om een bedrag van €1.787.310. Na deze periode van drie jaar gaan we ervan uit jaarlijks dezelfde bijdrage te ontvangen, met een jaarlijkse verhoging van 1%. Dit stelt ons in staat de besteding de komende jaren gelijk te houden.

Besteding

Met betrekking tot de besteding van de CDOKE-middelen maken we onderscheid in de uitgaven die al zijn vastgelegd en het voorstel voor de verdere besteding van de middelen.

Vastgestelde uitgave CDOKE-middelen

Er is er al besluitvorming geweest om een deel van CDOKE-middelen te besteden. Voor een volledig overzicht van de besteding CDOKE-middelen benoemen we ze hieronder nog een keer.

SMP Onderzoek

Woningeigenaren die hun woning willen verduurzamen, kunnen te maken krijgen met de Wet Natuurbescherming. Ze moeten dan onderzoek laten uitvoeren naar de aanwezigheid van beschermde diersoorten, wat kan leiden tot aanzienlijke extra kosten. Dit bemoeilijkt het behalen van de doelen vanuit de warmtetransitie. Daarom zetten we in op een breder (pre) Soortenmanagement-plan (SMP) onderzoek om deze individuele extra kosten zoveel mogelijk te voorkomen. Er is al besluitvorming geweest, op 19 maart 2024 - zaaknummer: Z2024 - stuknr.: s2024-00195, om €39.957,-- van de SMP-onderzoek uit de CDOKE-middelen te bekostigen.

Voorstel besteding middelen

Projectleiders en projectondersteuner

De kern van de besteding zal bestaan uit de inzet van (ervaren) projectleiders met als opdracht om met de Wijk Uitvoeringsplannen (WUP's) aan de slag te gaan. Samen met de dorpen zal uitvoering gegeven worden aan de Transitievisie Warmte: hoe we de bebouwde omgeving van het aardgas af krijgen. Hiervoor zijn eind 2023 al drie projectleiders aangetrokken voor Tytsjerksteradiel en Achtkarspelen. Een vierde projectleider, die al binnen de organisatie werkzaam is, zal deels vrijgemaakt worden om ook met de warmtetransitie aan de slag te gaan. Totaal komt de inzet van de projectleiders dan uit op rond de 3 fte. Voor Tytsjerksteradiel gaat het om een inzet van 1,78 fte. Daarnaast worden de projectleiders in Tytsjerksteradiel ondersteund door een projectondersteuner, voor een inzet van 0,5 fte. In de praktijk zal moeten blijken of dit voldoende is om alle dorpen en kernen in de gemeente te bedienen, aangezien het uitgangspunt is dat Tytsjerksteradiel in 2040 aardgasvrij zal zijn.

De projectondersteuner zal in 2024 worden aangetrokken. We zoeken iemand die zich onder andere gaat bezighouden met:

- Onderzoek en Analyse: Uitvoeren van bijvoorbeeld de dorpenaanpak, maar ook het volgen en in kaart brengen van relevante landelijke ontwikkelingen en technische vooruitgang.
- Praktische zaken regelen voor diverse activiteiten.
- Ondersteunen bij het opstellen van (voortgangs)rapporten.
- Hulp bieden bij de uitvoering van communicatie en voorlichting.
- Helpen bij het informeren van stakeholders.

Ondersteuner Initiatieven

Voor Tytsjerksteradiel is €45.000,- aan CDOKE-middelen gereserveerd voor 2024 voor de inzet van een ondersteuner van duurzaamheidsinitiatieven. Eind 2023 is hiervoor iemand aangesteld. Deze rol biedt ondersteuning en stimuleert lokale duurzaamheidsinitiatieven, zoals energiecoöperatieën. De inzet is in eerste instantie voor een jaar, waarna geëvalueerd wordt of deze rol van toegevoegde waarde is. In de begroting is nog geen reservering gemaakt voor de functie na 2024. Er is echter wel ruimte in het resterende budget om, na een besluit tot voortzetting van de functie, deze te bekostigen.

Duurzaam Bouwloket (DBL)

Het Duurzaam Bouwloket informeert inwoners die hun woning willen verduurzamen. Het loket heeft een website ingericht met relevante informatie en advies per gemeente. Daarnaast is er een telefonische helpdesk waar inwoners met hun vragen terecht kunnen. Hiermee ondersteunen we inwoners bij het verduurzamen van hun woning. Voor Tytsjerksteradiel gaat het om €15.000,- per jaar.

Energieloket

Een tweede belangrijke pijler is de versterking en verder ontwikkelen van het energieloket. Met de opgave vanuit de warmtetransitie zien we een bredere rol voor het Energieloket. Aanvullend op de bestaande inzet van 0,33 fte en de inzet van het Duurzaam Bouwloket, willen we een coördinator voor het energieloket aantrekken (1 fte).

Vanuit het team Duurzaamheid zien we een belangrijke rol voor het energieloket in de brede aanpak van de warmtetransitie en de verduurzamingsagenda. Het energieloket dient als een centraal punt voor informatie en vragen over het verduurzamen van woningen. Via voorlichting en verschillende activiteiten stimuleert het loket mensen om hun woningen te verduurzamen. Daarbij werkt het loket samen met ondernemers en lokale bewonersinitiatieven. In bijlage 1 hebben we omschreven welke opgaven we vanuit Duurzaamheid willen onderbrengen bij het energieloket.

Communicatie

Om een goede uitvoering te geven aan de warmtetransitie is effectieve communicatie en voorlichting richting inwoners en stakeholders belangrijk. Hierin spelen het communicatieteam van de gemeente en het energieloket een belangrijke rol. Voor zowel de 'brede aanpak', die vanuit het energieloket georganiseerd wordt, als voor de uitvoering van de verschillende WUP's, is extra inzet op communicatiegebied nodig. We plannen een extra inzet van 0,5 fte, die in overleg met de afdeling communicatie verdeeld zal worden over taken voor een communicatiemedewerker en een communicatieadviseur. De inzet zal in 2024 op basis van inhuur zijn, en vanaf 2025 streven we naar een (tijdelijk) dienstverband binnen onze eigen organisatie. In bijlage 2 hebben we omschreven welke inzet we van de communicatieafdeling verwachten. Daarnaast willen we jaarlijks €10.000 reserveren voor het communicatiebudget, bijvoorbeeld voor drukwerk en de kosten van promotie en publicatie. Dit bedrag zal gefinancierd worden uit de 10% van het totale bedrag dat mogelijk wordt ingezet voor overige kosten, afkomstig uit de CDOKE-middelen.

Deskundige pool/inhuur specialistische kennis

Met het beschikbaar komen van de uitvoeringsmiddelen is er een grote vraag naar specifieke deskundigheid ontstaan. Dit maakt het moeilijk om deze expertise vanuit de arbeidsmarkt aan te trekken. Daarnaast is de inzet van specifieke kennis slechts in beperkte mate nodig, wat het voor Tytsjerksteradiel lastig maakt om arbeidscontracten met voldoende uren aan te bieden.

Binnen het ANNO- en Fries verband wordt daarom nagedacht over een gezamenlijke pool waarvan iedere gemeente gebruik kan maken. Iedere gemeente zou daartoe een deel van de beschikbare middelen kunnen inbrengen. Of en wanneer deze pool gerealiseerd wordt, is nog onduidelijk. Gezien de urgentie van de taken is het niet aan te raden om hierop te wachten. Mocht er uiteindelijk geen pool komen, dan kunnen de beschikbare middelen gebruikt worden om specifieke kennis en expertise in te huren. Wat betreft specifieke kennis verwachten we bijvoorbeeld ondersteuning nodig te hebben van een jurist. Iemand die advies kan geven over regelgeving en vergunningen, en ervoor zorgt dat projecten in overeenstemming zijn met de wet- en regelgeving. Deze persoon kan ook adviseren over de juridische basis van uitvoeringsplannen, met name met het oog op de vermelding in de Omgevingswet. Andere specifieke kennis is misschien nodig voor (technisch) advies op het gebied van collectieve warmteoplossingen.

De verwachting is dat we naar mate we in meer dorpen aan de slag gaan met de uitvoeringsplannen we ook meer inzet nodig hebben van specialistische kennis. Daarom begroten we richting 2026 elk jaar meer budget voor de inhuur van specialistische adviseurs.

Technisch Adviseur:

We verwachten ook deskundigheid nodig te hebben op bouwkundige en technische aspecten van projecten. Dit omvat specialistische kennis over bepaalde warmtebrontechnieken en collectieve warmteoplossingen. Deze expertise zou mogelijk vanuit een gezamenlijke pool gehaald kunnen worden. Voor projecten die meer specifieke kennis vereisen, kunnen we iemand inhuren. Daarnaast verwachten we de nodige technische onderzoeken te laten uitvoeren door gespecialiseerde bureaus. Deze kosten kunnen betaald worden uit de CDOKE-middelen, maar dit moet dan komen uit de 10% van het totale bedrag dat we mogelijk inzetten voor overige kosten. We willen hiervoor ongeveer €40.000 per jaar reserveren.

Ondersteunde taken vanuit de organisatie:

De uitvoering van het klimaat- en energiebeleid vraagt het nodige van de organisatie. Naast het aantrekken van extra personeel om alle taken te kunnen uitvoeren, zal het ook extra inspanningen vereisen van de ondersteunende afdelingen, zoals HR, financiën en ICT. De voorwaarden voor de besteding van de CDOKE-middelen bieden de mogelijkheid om ook voor deze afdelingen een budget beschikbaar te stellen ter ondersteuning van de uitvoering van deze extra taken. We willen jaarlijks een budget van €30.000 reserveren, waarop deze afdelingen de extra uren kunnen boeken die besteed worden aan deze taken.

Overige budget:

In de besteding van de CDOKE-middelen houden we ruimte vrij voor eventuele aanvullende kosten. Deze ruimte kan gebruikt worden om de inzet van bepaalde functies iets te verruimen of om specifieke kennis in huis te halen. Het aannemen van 'vast' personeel is, mede gelet op het financiële perspectief van de gemeente en de ontvlechting van het samenwerkingsverband met Achtkarspelen, op dit moment dan ook (nog) niet verstandig. Voor de betaalbaarheid en continuïteit stellen we voor om eerst gebruik te maken van tijdelijke contracten. Eventueel kan er ook gekozen worden voor inhuur, alhoewel we voor bepaalde functies mogelijk meer kosten kwijt zullen zijn dan begroot; deze extra kosten zouden dan uit het overige budget betaald kunnen worden. Vooralsnog zal er dan ook met tijdelijk personeel gewerkt worden. Uit dit budget kan eventueel ook de inzet van de ondersteuner van Initiatieven betaald worden, mocht deze rol na 2024 worden voortgezet.

Ondersteuner teamleider (tijdelijke inzet)

De inzet van extra medewerkers om uitvoering te geven aan het klimaat- en energiebeleid van beide gemeenten betekent ook veel voor de interne organisatie. Om dit in goede banen te leiden, is de tijdelijke inzet gewenst van een medewerker die huidige teamleider in het functionele aansturing kan ondersteuning, onder andere voor het takenveld duurzaamheid. De ontvlechting van het samenwerkingsverband tussen de gemeenten vraagt ook om extra capaciteit van het management. Waardoor deze extra taken voor de teamleider in 2024 niet opgevangen kunnen worden binnen het takenpakket van de huidige teamleider. De extra inzet van de tijdelijke ondersteuning van de teamleider wordt deels bekostigd vanuit de CDOKE-middelen en hopen we rond 1 juni te kunnen aanstellen.

Begroting

Besteding CDOKE-middelen Tytsjerksteradiel

Onderwerp	2024	2025	2026 en verder	Opmerkingen
Ondersteuning Energie-initiatieven	€ 45.000	Nog niet bekend	Nog niet bekend	Evaluatie over vervolg in de loop van 2024.
Duurzaam Bouw Loket (DBL)	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	Inclusief gewenste extra module.
SMP	€ 39.957	-	-	Al besluitvorming over geweest
Projectleiders warmtetransitie	€ 211.000	€ 222.000	€ 178.000	1,53 fte en per 1 mei 2024 1,78 fte
Projectondersteuning	€ 23.500	€ 40.000	€ 40.000	0,50 fte. Start 1 juni 2024 (of z.s.m.)
Communicatieadviseur	€ 17.000	€ 25.000	€ 25.000	0,25 fte. Start 1 sep. 2024
Communicatiemedewerker	€ 14.000	€ 20.000	€ 20.000	0,25 fte. Start 1 sep. 2024
Coördinator energieloket	€ 47.000	€ 80.000	€ 80.000	1,00 fte. Start 1 juni 2024 (of z.s.m.)
Communicatiebudget**	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000	
Technisch onderzoek**	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	
Inhuur specialisten (inclusief projectenpool)	€ 20.000	€ 50.000	€ 75.000	
Teamleider (tijdelijk)	€ 27.500	-	-	1,00 fte. Start 1 juni 2024 (of z.s.m.)
Uren interne ondersteuning	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	
Overig budget	€ 50.043	€ 58.000	€ 77.000	
TOTAAL	€ 590.000	€ 590.000	€ 590.000	Beschikbare jaarschijf € 590.000*

* de beschikbare bedragen lopen jaarlijks op met ca. 1%.

** betaald uit aanvullende kosten wat maximaal 10% van het totaal mag zijn.

Bijlage 1

Energieloket: wat zijn de verwachtingen vanuit team Duurzaam?

Inleiding

Gemeente Tytsjerksteradiel was één van de eerste gemeenten met een eigen Energieloket. Begonnen in een woning in Gytsjerk die als start van het Energieloket binnen één dag is omgebouwd van label G naar label A. Na verkoop van de woning is het energieloket ingericht in een fysieke ruimte in het winkelcentrum van Hurdegaryp. In 2018 is de ruimte in Hurdegaryp gesloten en is het Energieloket meer geïntegreerd in de gemeentelijke balie van beide gemeenten. In 2019 is in de Kadernota voorgesteld om het Energieloket een structurele plek te geven binnen de gemeentelijke balie van beide gemeenten. In 2020 en 2021 heeft het Energieloket de uitvoering van de RRE opgepakt. Hierbij zijn waardebonnen verstrekt waarmee mensen kleine maatregelen konden uitvoeren in hun woningen. Daarnaast verstrekte de gemeente via het Energieloket, als onderdeel van de actie Geef Gas met Energie, gratis quickscans.

Vanuit de warmtetransitie ligt er voor de gemeente grote opgave om de komende jaren inwoners te stimuleren, informeren en ondersteunen richting aardgasvrij wonen. Energieloket speelt daarbij een belangrijke rol. Vanuit Duurzaamheid hebben we de volgende wensen voor de uitvoering binnen het Energieloket.

Inzet Energieloket nodig vanuit duurzaamheidsagenda en Warmtevisie

Brede aanpak energietransitie in zowel de Duurzaamheidsagenda als de Transitievisie Warmte heeft het Energieloket een plek in de brede aanpak van energietransitie. In de Duurzaamheidsagenda is als korte termijn (2024) actie opgenomen: “Vanuit het gemeentelijk Energieloket zetten we in op een brede aanpak op het gebied van besparing, verduurzaming en de voorbereiding op een aardgasvrije toekomst.”

Concreet wordt een belangrijke rol benoemd in het aan de slag gaan in de gebouwde omgeving, o.a. met:

- Isolatie in de gebouwde omgeving
- Stimuleren zonnepanelen in de gebouwde omgeving
- Overstap op warmtepompen

In de Transitievisie Warmte is deze zelfde actie opgenomen: namelijk om vanuit het Energieloket volgend op de Transitievisie Warmte te starten met een brede aanpak op gebied van besparing, verduurzaming en de voorbereiding op een aardgasvrije toekomst. Kernpunten zijn het verduidelijken van

- Welke maatregelen inwoners kunnen treffen om zelf aan de slag te gaan;
- Welke financieringsmogelijkheden er zijn, zoals subsidies en leningen;
- Waar rekening mee te houden bij het laten uitvoeren van de werkzaamheden en waar mensen terecht kunnen bij lokale aanbieders.

Er is een rol voorzien voor het Energieloket in zowel de voorbereiding van een brede aanpak (in de werkgroep energieloket 2.0 en projectgroep warmtetransitie) als in de uitvoering. Het Energieloket wordt ingezet op een isolatiecampagne, waaronder subsidie vanuit de NIP gelden, besparing en verduurzaming (borgen samenhang in informatievoorziening).

Energieloket centraal in communicatiestrategie warmtetransitie

In de communicatiestrategie bij de warmtetransitie heeft het Energieloket een centrale plek. Het wordt ingezet voor:

- Het delen van informatieve berichten en artikelen over duurzame en aardgasvrije thema's: energie besparen, isoleren, technieken, etc.
- Het opstellen en verspreiden van een digitale nieuwsbrief in samenwerking met team Duurzaamheid.
- Het organiseren van energiemarkten in dorpen en/of op kantoor.
- Het beantwoorden van vragen en het verstrekken van praktische informatie.
- Het inrichten van een voorbeeldwoning, bijvoorbeeld een gemeentelijke woning in samenwerking met het Energieloket of het openstellen van woningen van inwoners/collega's. Mogelijk ook het organiseren van een woningruil om aardgasvrij wonen te ervaren.
- Het uitvoeren van isoleeracties in samenwerking met lokale ondernemers.
- Het inzichtelijk te maken welke kosten en terugverdientijden bij welke maatregelen horen.

Naar de mensen toe en samenwerking met bewonersorganisaties:

Het Energieloket zal actief naar de mensen toe moeten gaan. Energiecoöperaties en inwonersinitiatieven kunnen hierbij een rol spelen. Een concreet tussentijds doel in de Transitievisie Warmte is: 'We stemmen af met het gemeentelijk Energieloket om een campagne op te zetten die toewerkt naar het transitie gereed maken van woningen. Hierbij bouwen we voort op het project 'Geef Gas met Energie'. We koppelen de resultaten van de energiescans en andere algemene informatie over bepaalde typen woningen met ervaringen voor andere inwoners.' De samenwerking met inwonersinitiatieven en energiecoöperaties wordt gezien als noodzakelijk om zoveel mogelijk mensen te kunnen helpen. Dit betekent mogelijk ook de inzet van vrijwilligers binnen het Energieloket en de aansturing daarvan.

Energieloket in overzicht acties Transitievisie Warmte:

Naast de eerdergenoemde inzet, wordt het Energieloket betrokken bij het aan de slag gaan in de eerste dorpen zoals Ryptsjerk. Het loket is benoemd als een van de stakeholders in de projectgroep startgebieden. Een beoogde rol voor het Energieloket is het promoten van de energiecoaches, het mogelijk inplannen van afspraken en het begeleiden van de energiecoaches. Specifieke aandacht in de voorlichting en ondersteuning voor de doelgroep energiearmoede. In het kader van de ANNO III agenda wordt samenwerking gezocht met de gemeenten Noardeast-Fryslân en Dantumadiel.

Samengevat: Wat is nodig vanuit het Energieloket?

1. Een rol in de brede aanpak van verduurzaming en de warmtetransitie van de gebouwde omgeving.
2. Het onderhouden en uitbouwen van samenwerking met lokale bedrijven.
3. Het beheren, updaten en uitbouwen van het duurzaam bouwloket.
4. Het opstellen en verspreiden van een digitale nieuwsbrief in samenwerking met het team Duurzaamheid en Communicatie.
5. Het mede organiseren van energiemarkten in dorpen en/of op kantoor.
6. Het beantwoorden van vragen en het verstrekken van praktische informatie.
7. Het uitvoeren van isoleeracties in samenwerking met lokale ondernemers.
8. Actief naar de mensen toe: in overleg met energiecoöperaties en inwonersinitiatieven een plan ontwikkelen om dichterbij de inwoners te komen.

9. Uitbreiding van activiteiten en voorlichting van het Energieloket door de inzet van vrijwilligers of vanuit energiecoöperaties en inwonersinitiatieven.
10. Voortbouwend op 'Geef Gas met Energie!' een campagne opzetten die toewerkt naar het transitiegereed maken van woningen (samen met de teams Duurzaamheid en Communicatie).
11. Specifieke campagnes ontwikkelen gericht op de dorpen in onze gemeenten, zodra daar de aardgasvrije opgave wordt uitgerold in de startwijken.
12. Actieve deelname in de projectgroepen voor de brede aanpak en startgebieden (WUP'S).
13. Het begeleiden, ondersteunen en promoten van energicoaches in samenspraak en afstemming met het energieloket van de gemeenten Noardeast-Fryslân en Dantumadiel.
14. Het aanbieden van quickscans (energiescans) aan particulieren, gericht op het aardgasvrij en energieneutraal maken van de woning.
15. Het inzetten van het Energieloket voor de MKB-doelgroep, zodat MKB'ers er terecht kunnen voor vragen over advies, verduurzamingsmogelijkheden en subsidiemogelijkheden (vaak fiscaal en provinciaal).

Bijlage 2

Communicatie: wat zijn de verwachtingen vanuit team Duurzaam?

Inleiding

In 2021 heeft de gemeente Tytsjerksteradiel de Transitievisie warmte opgesteld. Met de beschikbare CDOKE-middelen willen we concreet uitvoering geven aan de warmtetransitie. De Transitievisie Warmte onderschrijft ook dat een succesvolle uitvoering goede communicatie vereist, zowel naar inwoners als naar betrokken stakeholders. Hieronder beschrijven we wat we verwachten nodig te hebben van het communicatieteam van de gemeente voor de uitvoering van de warmtetransitie.

Brede aanpak in samenwerking met het energieloket

Vanuit een brede aanpak voor de warmtetransitie gaan we inwoners van Tytsjerksteradiel stimuleren, informeren en helpen bij het isoleren en aardgasvrij maken van hun woning. Deze activiteiten brengen we onder bij het energieloket van de gemeente. Het is belangrijk dat het communicatieteam betrokken is bij de verdere uitwerking van deze brede aanpak en het energieloket. Hierbij kunnen zij advies geven over de benadering van diverse doelgroepen en het opstellen van een communicatieplan. Voor de uitvoering zullen we veel informatiemateriaal moeten ontwikkelen en communicatie via diverse kanalen, zoals de website, social media, nieuwsbrieven en publicaties in lokale media, verzorgen.

Wijkuitvoeringsplannen

Binnen de warmtetransitie werken we via dorpenaanpak aan het opstellen van uitvoeringsplannen. Met elke dorp in Tytsjerksteradiel stellen we een plan op voor het uiteindelijk van het aardgas af gaan. Dit vraagt om een structurele aanpak, maar ook om maatwerk per dorp. Advies en betrokkenheid vanuit communicatie zijn hierin belangrijk. In plan van aanpak voor de warmtetransitie beschrijven we de werkwijze en zijn bezit met ontwikkelen van een overkoepelend communicatieframe/-plan. Vanuit daar moet voor elk uitvoeringsplan een eigen communicatieplan gemaakt worden. Na het opstellen van een uitvoeringsplan gaan we samen met het dorp aan de slag. Er worden diverse (voorlichtings)activiteiten opgezet en communicatie-uitingen via verschillende kanalen gedaan.

Voor zowel de 'brede aanpak' als de uitvoeringsplannen werken we samen met inwoners en stakeholders. Waar mogelijk betrekken we vrijwilligers en/of bewonersinitiatieven bij de uitvoering. Het communicatieteam biedt de mogelijkheid aan om deze vrijwilligers en/of bewonersinitiatieven bij de uitvoering van communicatie- en voorlichtingsactiviteiten te ondersteunen.

Samengevat: Wat is nodig vanuit communicatie?

1. Een rol in de brede aanpak van verduurzaming en de warmtetransitie van de gebouwde omgeving.
2. Advies over de benadering van diverse doelgroepen.
3. Het opstellen van communicatieframe/-plannen vanuit de aanpak voor warmtetransitie.
4. Het ontwikkelen en beheren van sociale mediakanalen vanuit de warmtetransitie aanpak.
5. Het bijhouden en aanpassen van duurzaamheid gerelateerde pagina's op de gemeentewebsite.
6. Ontwikkeling van content voor het energieloket, het duurzaam bouwloket en de gemeentepagina.
7. Het afnemen van interviews met inwoners of bedrijven die stappen hebben gezet op het gebied van duurzaamheid.
8. Het maken van promotiemateriaal, zoals flyers, posters, infographics, foto's en filmpjes.

9. Communicatiekanalen ontwikkelen om (betrokken) inwoners en stakeholders te informeren, zoals nieuwsbrieven en appgroepen.
10. Het ontwikkelen van huisstijlen en communicatiecampagnes voor bijvoorbeeld de 'brede aanpak' of uitvoeringsplannen in dorpen.
11. Het betrekken van lokale initiatieven en andere belanghebbenden bij het organiseren van bijeenkomsten en communicatie uitingen. Lokale betrokkenheid vergroot niet alleen de impact van de informatie, maar biedt ook waardevolle inzichten en ervaringen uit de gemeenschap.
12. Waar mogelijk, het inzetten, begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers en bewonersorganisaties bij communicatiewerkzaamheden.