

Riedsútstel

LIST	: 6 december 2024
Agindapunt	: N.v.t.
Status	: Informerend
Program	: Programma 1 – Openbare orde en veiligheid
Portefúljuhâlder	: Dhr. L. J. Gebben
Amtner	: Mevr. E. Bremer
Taheakke	: 1. Beleid Wet politiegegevens (Wpg)
Saak- en stiknûmer	: Z2024-03321 / S2024-21616

Underwerp

Beleid Wet politiegegevens (Wpg)

Wy stelle jo foar kennis te nimmen fan:

Het besluit van het college B&W om het beleid Wet politiegegevens (Wpg) vast te stellen.

Koarte gearfetting

Het college heeft besloten om het beleid Wet politiegegevens (Wpg) vast te stellen.

Ynljeding

De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) heeft in 2018 de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) vervangen.¹ De AVG geldt niet voor gegevens die worden verwerkt voor de opsporing/ vervolging van strafbare feiten. Voor dat soort gegevens geldt de Europese Richtlijn gegevensverwerking opsporing en vervolging. Elk Europees land moet deze richtlijn vertalen in nationale wetgeving. In Nederland is daarom de Wet politiegegevens (Wpg) herschreven. De Wpg geldt sinds 2008 voor politie, Rijksrecherche en Koninklijke marechaussee (hierna: Kmar) en sinds 2019 voor de boa. Daartoe is in 2019 het Besluit politiegegevens voor boa's (Bpg boa) in werking getreden.

De boa's van de gemeente Tytsjerksteradiel verwerken politie-/ strafrechtelijke gegevens onder de Wpg in het kader van hun specifieke opsporingsbevoegdheid. Het verwerken van gegevens betreft elke handeling met een politiegegeven; dit zijn onder andere het registreren, raadplegen, wijzigen, tonen, verstrekken en verwijderen van gegevens. Daarnaast vinden er ook andere verwerkingen van politiegegevens plaats binnen de gemeente Tytsjerksteradiel. Zo mag de burgemeester in het kader van de handhaving van de openbare orde ook politiegegevens ontvangen. Om de verwerkingen van politiegegevens conform de Wpg te laten verlopen, is het van belang om een Beleid Wet politiegegevens (Wpg) vast te stellen.

Voor de boa is de werkgever van de boa (zie Bpg boa artikel 1 onder c) de verwerkingsverantwoordelijke. Het college B&W draagt als verwerkingsverantwoordelijke de algehele verantwoordelijkheid dat politiegegevens worden verwerkt conform de regels uit de Wpg, waaronder mede begrepen het uitvoering geven aan de Regeling Periodieke audit politiegegevens.

¹ S. Franken, 'Praktijkhandboek Wet politiegegevens voor boa's', 2023, p. 6.

Kearnboadskip

Met het vaststellen van het beleid Wet Politiegegevens (Wpg) willen we bereiken dat we voldoen aan de wettelijke verplichtingen die staan beschreven in de Wpg. Door dit beleidsstuk vast te stellen, wordt kenbaar gemaakt binnen de gemeente hoe er om dient worden te gaan met politiegegevens binnen de organisatie. Daarnaast laten we als gemeente zien aan de buitenwereld (zowel aan burgers als aan externe (keten)partners) dat de gemeente haar verantwoordelijkheid neemt met betrekking tot het zorgvuldig gebruik van politiegegevens.

Konsekwinsjes

De argumenten om een Beleid Wet Politiegegevens vast te stellen zijn:

- Door dit beleid vast te stellen, zetten we de normen uit de Wpg om naar interne afspraken binnen de gemeente over hoe er om dient worden te gaan met politiegegevens;
- In praktijk wordt er op dit moment al op veel punten conform de Wpg gewerkt. Het beleid stelt deze praktijk vast en stuurt bij op de punten waar nog niet geheel aan de Wpg wordt voldaan. Door het formaliseren van de werkwijze wordt de werkwijze intern bindend. Hiermee wordt voorkomen dat er op langere termijn een andere werkwijze ontstaat waarbij de Wpg uit het oog wordt verloren;
- Door dit beleid vast te stellen, maakt de gemeente inzichtelijk hoe er om wordt gegaan met de verwerking van politiegegevens binnen de gemeente. Hierdoor laat de gemeente zien dat zij conform de Wpg handelt;
- Doordat de gemeente een Wpg beleid vaststelt en voldoet aan de Wpg, kan de gemeente in de interne en externe audit aantonen dat zij als verwerkingsverantwoordelijke conform de Wpg handelt en daarmee positief scoort op het normenkader (beheersingsmaatregelen). Het normenkader voor de Wpg privacy audit is volgens de Regeling periodieke audit politiegegevens de Wet politiegegevens zelf. In de privacy audit wordt dus de naleving (compliance) met de Wpg beoordeeld. Het Beleid Wpg toont de naleving van de Wpg aan;
- Door een beleid Wpg vast te stellen, wordt richting de buitenwereld (burgers en (keten)partners) kenbaar gemaakt dat de gemeente zorgvuldig omgaat met politiegegevens en conform de Wpg handelt.

Alternativen

Het alternatief voor het Beleid Wpg is het niet vaststellen van het beleidsstuk. Dit is niet wenselijk om de volgende redenen:

- Door een beleid vast te stellen, creëer je een eenduidige werkwijze over de verwerking van politiegegevens. Door het ontbreken hiervan ontstaat er onduidelijkheid over de verwerking van politiegegevens. Daarmee is het gevolg dat er minder uniformiteit wordt bereikt en daarmee een verhoogde kans ontstaat dat er niet conform de Wpg wordt gehandeld;
- Als gemeente kun je in mindere mate aantonen of je voldoet aan de wettelijke kaders van de Wpg. Het beleid laat goed zien hoe de gemeente wil voldoen aan de Wpg;
- Door het ontbreken van het beleid Wpg kan de gemeente minder goed aantonen in de jaarlijkse privacy audits hoe er binnen de gemeente wordt omgegaan met de verwerking van politiegegevens. Hiermee is het risico dat er een negatieve score volgt op de audit. Elk jaar wordt door een externe auditor een wettelijke verplichte audit uitgevoerd op de politiegegevens waarin de compliance (naleving) wordt getoetst. Deze audit wordt gedeeld met de Autoriteit Persoonsgegevens. Wanneer er niet wordt voldaan aan de Wpg en er een negatieve score volgt uit de audits, kan de Autoriteit Persoonsgegevens sancties stellen.

Risiko's/kanttekenings

N.v.t.

Financiën

In het beleid Wpg wordt verwezen naar de functionaris gegevensbescherming (zie punt 13). Deze functie is een wettelijke functie en staat ook opgenomen in het personeelsboek van de gemeente Tytsjerksteradiel. Daarnaast wordt ook de bevoegd functionaris benoemd, zie punt 14. De gemeente heeft op dit moment geen bevoegd functionaris, maar dit is op dit moment ook niet nodig. Een bevoegd functionaris wordt aangewezen wanneer er een artikel 9 Wpg verwerking plaatsvindt. Op dit moment vinden er alleen artikel 8 Wpg verwerkingen plaats. Mocht er een artikel 9 Wpg verwerking plaatsvinden, dan ligt er een verklaring voor een bevoegd functionaris klaar en kan het proces 'aanwijzen bevoegd functionaris' worden gevolgd. Hiermee wordt een interne medewerker aangewezen als bevoegd functionaris en voldoet de gemeente aan haar wettelijke taak. De gemeente hoeft geen formatie vrij te maken voor de bevoegd functionaris.

Histoarje

N.v.t.

Kommunikaasje

Het beleid wordt gepubliceerd op overheid.nl.

Ferfolchtrajekt

N.v.t.

Burgum, 26 november 2024

Het college van burgemeester en wethouders van Tytsjerksteradiel,

secretaris,

burgemeester,

dhr. drs. J. Krul

dhr. drs. L.J. Gebben