

Riedsútstel

It Beslút	: 11 juni 2026
Agindapunt	: 14
Status	: Besluitvormend
Program	: 0 - Bestuur en ondersteuning
Portefúljuhâlder	: N.v.t.
Amtner	: J.A. Reitsma
Bylage	: N.v.t.
Saak- en stiknûmer	: 2026051825629 en 26ZG136394

Underwerp

Aanwijzing tweede plaatsvervangend griffier

Wy stelle jo foar te besluten om:

1. De heer R. Veltman, raadsadviseur communicatie, aan te wijzen als tweede plaatsvervangend griffier;
2. De heer G. Andringa, griffier in Achtkarspelen, aan te wijzen als derde plaatsvervangend griffier;
3. Mevrouw R. de Vries-Mulder, adjunct-griffier in Achtkarspelen, aan te wijzen als vierde plaatsvervangend griffier.

Koarte gearfetting

Dit voorstel gaat over het actualiseren van de plaatsvervangende griffier. Door het aanwijzen van een interne tweede plaatsvervanger en het herschikken van de externe vervangers wordt de continuïteit van de griffie en de ondersteuning van de gemeenteraad verder versterkt.

Foech ried/kolleezje

De raad wijst de griffier aan en regelt de vervanging in geval van afwezigheid of ziekte.

Ynlieding

De griffie van Tytsjerksteradiel is een kleine organisatie. Voor een goede ondersteuning van de raad is het van belang dat de continuïteit van werkzaamheden gewaarborgd is. De eerste vervanger van de griffier is de adjunct-griffier. In 2022 heeft de raad besloten om de griffier en adjunct-griffier van Achtkarspelen aan te wijzen als respectievelijk tweede en derde plaatsvervangende griffier. In 2025 is de samenstelling van de griffie veranderd met de komst van de raadsadviseur communicatie. Daarom wordt voorgesteld om hem aan te wijzen als tweede plaatsvervangende griffier. De reeds aangewezen collega's uit Achtkarspelen schuiven daarmee door naar derde en vierde plaatsvervanger.

Histoarje

In november 2022 heeft de raad besloten om:

- de griffier van Achtkarspelen aan te wijzen als tweede plaatsvervangende griffier;
- de adjunct-griffier van Achtkarspelen aan te wijzen als derde plaatsvervangende griffier.

Dit besluit was bedoeld om de kwetsbaarheid van de griffie te verminderen en continuïteit te waarborgen.

Te berikken effect

Met dit voorstel wordt de continuïteit van de griffie verder versterkt door:

- eerst gebruik te maken van interne vervanging;
- daarna pas externe vervanging in te zetten.

Hiermee wordt sneller en efficiënter ingespeeld in geval van afwezigheid van de griffier.

Argumenten

1.1 *Het voorstel past binnen het bestaande beleid van continuïteit en vermindering van kwetsbaarheid*

Net als bij het eerdere besluit staat het borgen van de continuïteit van de griffie centraal.

1.2 *Interne vervanging heeft de voorkeur*

Een interne medewerker is bekend met de organisatie, werkwijzen en de raad, waardoor sneller en effectiever kan worden gehandeld.

1.3 *Externe samenwerking blijft geborgd*

De samenwerking met Achtkarspelen blijft bestaan door de aanwijzing van derde en vierde plaatsvervangers. Daarmee blijft een vangnet beschikbaar voor noodgevallen.

1.4 *Heldere volgorde in vervanging voorkomt onduidelijkheid*

Door een duidelijke volgorde (tweede, derde, vierde) wordt vooraf helderheid gecreëerd over wie wanneer optreedt.

Alternativen

Er kan voor worden gekozen om de bestaande situatie uit 2022 ongewijzigd te laten. Nadeel hiervan is dat interne capaciteit minder optimaal wordt benut en sneller een beroep moet worden gedaan op externe vervanging.

Kanttekenings/risiko's

Beperkte ervaring interne vervanger

De communicatieadviseur heeft mogelijk minder ervaring met griffierswerkzaamheden. Dit risico wordt als aanvaardbaar ingeschat, omdat het gaat om incidentele vervanging en ondersteuning aanwezig is.

Blijvende afhankelijkheid externe partijen

In uitzonderlijke situaties blijft externe vervanging nodig. Door meerdere vervangers aan te wijzen wordt dit risico beperkt.

Finânsjes

Er zijn geen financiële consequenties. Net als bij het eerdere besluit wordt ervan uitgegaan dat vervanging incidenteel plaatsvindt en niet wordt verrekend.

Ynwenners- en oerheidspartisipaasje

N.v.t.

Kommunikaasje

N.v.t.

Yntegraliteit

Dit voorstel is afgestemd binnen de griffie. Andere afdelingen zijn niet direct betrokken.

Previnsje

N.v.t.

Gearwurking

De samenwerking met de griffie van Achtkarspelen blijft in stand door hun rol als derde en vierde plaatsvervanger.

Ferfolchtrajekt

N.v.t.

Evaluasje

Evaluatie vindt plaats indien de praktijk daar aanleiding toe geeft.

Burgum, 22 mei 2026

De werkgeverscommissie van gemeenteraad Tytsjerksteradiel,

secretaris,

voorzitter,

mevr. A. Dam

dhr. G.E. van der Meijden

Riedsbeslút

De raad van de gemeente Tytsjerksteradiel;

gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie d.d. 22 mei 2026, punt nummer: 14;

Beslút:

1. De heer R. Veltman, raadsadviseur communicatie, aan te wijzen als tweede plaatsvervangend griffier;
2. De heer G. Andringa, griffier in Achtkarspelen, aan te wijzen als derde plaatsvervangend griffier;
3. Mevrouw R. de Vries-Mulder, adjunct-griffier in Achtkarspelen, aan te wijzen als vierde plaatsvervangend griffier.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Tytsjerksteradiel van 11 juni 2026.

De griffier,

mevr. mr. A. Dam

De voorzitter,

dhr. mr. K.A. Breuker